

Chiarimenti in merito alla detassazione degli straordinari e del lavoro notturno

Per il solo anno 2008, nel periodo che va dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2008, l'Agenzia delle Entrate ha chiarito che rientrano nel regime di tassazione agevolata (oltre ai PdR):

- le somme erogate (compenso ordinario + maggiorazioni + eventuali indennità) a titolo di lavoro notturno ordinario, in ragione delle ore di servizio effettivamente prestate, *“sempreché le prestazioni di lavoro notturno diano luogo o siano comunque collegate ad incrementi di produttività, di competitività dell'impresa o ad altri elementi connessi all'andamento economico dell'impresa”*;
- le erogazioni relative alle prestazioni di lavoro straordinario *“a condizione che le stesse siano riconducibili ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa”* [nb: questo punto non vale per i Lavoratori turnisti];
- le indennità o maggiorazioni di turno o comunque le maggiorazioni retributive corrisposte per lavoro normalmente prestato in base ad un orario su turni, *“stante il fatto che l'organizzazione del lavoro a turni costituisce di per sé una forma di efficienza organizzativa”*.

*“I Lavoratori dipendenti potranno far valere la tassazione più favorevole in sede di dichiarazione dei redditi, presentando una dichiarazione integrativa [UNICO PF Integrativo/2009] per gli anni passati”. L'Agenzia delle Entrate specifica, inoltre, che **“a tal fine, il datore di lavoro [in qualità di sostituto di imposta] certificherà l'importo delle somme erogate a titolo di incremento della produttività del lavoro sulle quali non ha applicato la tassazione sostitutiva”**.*

Ricordiamo che, relativamente ai redditi dell'anno 2008, il termine per effettuare l'operazione presso i CAF è il 30/09/2010.

Purtroppo quasi tutte le aziende del Settore non rispondono né ai solleciti fatti dalle OO.SS (sarebbe a nostro avviso auspicabile che l'Azienda produca automaticamente la certificazione per tutti coloro che ne hanno diritto), tanto meno alle richieste della “dichiarazione integrativa” che provengono dai singoli Lavoratori.

Per questo invitiamo tutti i lavoratori che hanno diritto a fruire del regime di tassazione agevolata, a fare richiesta diretta alle Risorse Umane (HR) del territorio, **della “dichiarazione integrativa” e di specificare che la stessa dovrà essere consegnata al richiedente in tempi utili per consentire allo stesso di recarsi al CAF entro i termini prestabiliti.**

In caso di mancata ottemperanza da parte del datore di lavoro, UGL Telecomunicazioni metterà le strutture territoriali e legali a disposizione di tutti quei colleghi che intenderanno rivalersi su Telecom Italia per il danno economico subito.